

İSKUR TEKSTİL

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM PLANI

İÇİNDEKİLER LİSTESİ

	<u>Sayfa</u>
<i>İçindekiler Listesi</i>	<i>i</i>
<i>Tabloların Listesi</i>	<i>ii</i>
<i>Şekillerin Listesi</i>	<i>ii</i>
<i>Kısaltmalar</i>	<i>iii</i>
1. GİRİŞ	1
1.1 BİLGİ.....	1
1.2 AMAÇ.....	1
2. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI	2
3. GÖREV VE SORUMLULUK	3
4. PROJE STANDARTLARI	5
4.1 STANDARTLAR.....	5
4.1.1 Türk Mevzuatı Standartları.....	5
4.1.2 Uygulanabilir Uluslararası Standartlar.....	6
5. TEKSTİL SEKTÖRÜNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	7
5.1 KAS İSKELET SİSTEMİ RAHATSIZLIKLARI.....	9
5.2 KİMYASALLARA MARUZİYET.....	9
5.3 TOZ VE LIFE MARUZİYET.....	9
5.4 BİYOLOJİK AJANLARA MARUZİYET.....	9
5.5 BİYOLOJİK AJANLARA MARUZİYET.....	10
5.6 HAREKETLİ AKSAMLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLER.....	10
5.7 YANGIN.....	100
5.8 TEKSTİL SEKTÖRÜNDE İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARI İSTATİSTİKLERİ.....	100
6. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM PLANI	12
6.1 İSG YÖNETİM YAKLAŞIMLARI.....	133
6.2 RİSK DEĞERLENDİRME VE ACİL DURUMLAR.....	14
6.3 GENEL SAHA KURALLARI.....	15
6.4 SAHAYA GİRİŞ VE ÇIKIŞLAR.....	15
6.5 GÜVENLİ ERİŞİM.....	15
6.6 KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR.....	15
6.7 SAHADA BULUNAN ARAÇLAR.....	16
6.8 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU.....	16
6.9 ARAÇLAR, İNŞAAT MAKİNELERİ VE KAMYONLAR.....	17
6.10 ENDÜSTRİYEL HİJYEN.....	17
6.11 YAZILI İŞ İZİNLERİ.....	17
6.12 ÇALIŞMA SAATLERİ.....	19
6.13 EĞİTİMLER.....	19
6.14 BELGELENDİRME.....	20
6.15 OFİS ÇALIŞMALARI.....	21
6.16 BAKIM VE TEMİZLİK.....	21

6.17	DEPOLAMA KOŞULLARI.....	22
7.	KAZALARIN SINIFLANDIRILMA, ARAŞTIRMA VE RAPORLANMASI.....	23
8.	İŞLETİM.....	244
9.	İLETİŞİM VE PAYLAŞIM.....	255
10.	PLANLAMA.....	266
11.	İŞÇİ KATILIMLARI.....	277
12.	DENETİM VE RAPORLAMA.....	28
12.1	İÇ DENETİM	28
12.2	DIŞ DENETİM	28
12.3	KAYIT TUTMA VE RAPORLAMA.....	28
13.	PROJE ŞİRKETİ.....	29
13.1	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ.....	29
13.2	SAĞLIK TETKİKLERİ VE MUAYENE	29
13.3	ACİL DURUM PLANLARI.....	29
13.4	ACİL DURUM TATBİKATLARI	30
13.5	RİSK DEĞERLENDİRME ÇALIŞMALARI.....	30
13.6	BULAŞICI RİSK ETMENLERİ, BULAŞICI HASTALIKLAR	30
13.7	MEKANİK RİSK ETMENLERİ	30
13.8	GENEL VE LOKAL HAVALANDIRMA SİSTEMLERİ.....	30
13.9	ELEKTRİK TEHLİKELERİ.....	30
13.10	İŞ EKİPMANI	30
13.11	İLK YARDIM	311

TABLULARIN LİSTESİ

TABLO 1.	GÖREV VE SORUMLULUKLAR	3
TABLO 2.	İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARI İSTATİSTİKLERİ	10
TABLO 3.	İŞÇİ SENARYOLARINI SINIFLANDIRMAK İÇİN RİSK SIRALAMASI	122

ŞEKİLLERİN LİSTESİ

ŞEKİL 1.	AB'DE 2013 YILI KAZA İSTATİSTİKLERİ (TEKSTİL SEKTÖRÜ)	111
----------	---	-----

KISALTMALAR

GKK : İş günü kayıplı kaza

TMK : Tıbbi müdahale gerektiren kaza

İYK : İlk yardım gerektiren kaza

KKD: Kişisel kullanım donanımı

SEÇ : Sağlık, Emniyet ve Çevre

ADME : Acil durum müdahale ekibi

MYK : Mesleki Yeterlilik Kurumu

DÖF : Düzenleyici Önleyici Faaliyet

Yüklenici: Bakım, inşaat, tesisler, güvenlik, temizlik, atık yönetimi ve bir dizi başka işlev de dâhil olmak üzere sağlanan tam hizmettir. Sözleşme faaliyetleri danışmanları, muhasebecileri, yöneticileri ve diğer uzman hizmet sağlayıcıları da kapsayabilir.

Birim : Bunlarla sınırlı olmamak üzere Üretim Sahası, Dağıtım Merkezi, Bölge Satış ve Servis Birimi, Bakım Birimi, Genel Müdürlük gibi İSKUR TEKSTİL Şirketi birimleri.

Olay : Bir olay, bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdakilerden birine veya daha fazlasına neden olan veya katkıda bulunan, bir süreç sistemindeki, İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemindeki bir olay veya başarısızlık olarak tanımlanır: Ucuz atlatılan olay ya da personelin yaralanması veya hastalanması, patlama, aşırı basınç (pozitif veya negatif), Yangın, Kimyasal salınımı (seyreltilmiş veya saf halde)

İlgili Taraf: Bir kararı veya faaliyeti etkileyebilecek veya bunlardan etkilenebilecek kişi veya kuruluş.

Uygunuzluk: Bunlarla sınırlı olmamak üzere, koruyucu ekipmanın düzgün çalışmaması; yasal şartları ve diğer şartları yerine getirmeme; öngörülen prosedürlere uyulmaması olarak tanımlanır.

1 GİRİŞ

Tesis Sahibi, Yönetim Planları'nın 'Dünya Bankası'nın (DB) Çevresel ve Sosyal Standartlarına (ÇSS) ve Uluslararası Finans Kurumu'nun (IFC) Performans Standartlarına (PS) ve Ulusal Gerekliliklere' uygun olarak hazırlanmıştır.

1.1 Bilgi

Bu İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Planının amacı, 'İSKUR Tekstil Yatırım Projesi' (bundan böyle 'Proje' olarak anılacaktır) ile ilgili İSGYP sunmakta olup, "İSKUR TEKSTİL Enerji Ticaret ve Sanayi A.Ş." (bundan böyle 'Proje Sahibi' olarak anılacaktır) tarafından hazırlanmıştır.

- Planın kapsamını tanımlamak ve uygulanabilir yönetim ara yüzlerini belirlemek,
- Plan ile ilgili görev ve sorumlulukları tanımlamak,
- Plan ile ilgili uygulanabilir Proje Standartlarını ana hatları ile belirlemek,

1.2 Amaç

İş Güvenliği ve Sağlığı Yönetim Planının genel amacı aşağıda sıralanmıştır:

- Planın kapsamını tanımlamak ve uygulanabilir yönetim ara yüzlerini belirlemek,
- Plan ile ilgili görev ve sorumlulukları tanımlamak,
- Plan ile ilgili uygulanabilir Proje Standartlarını ana hatları ile belirlemek,
- İşçileri, işyerinde veya çalışırken karşılaşılan tehlikelere maruz kalmayla ilgili yaralanmalardan, hastalıklardan veya darbelerden korumak için önlemler tanımlamak,
- Temel Performans Göstergeleri dahil izleme ve raporlama prosedürleri tanımlamak,
- Eğitim gereksinimlerini tanımlamak,
- Destekleyici öğeler için kaynak belirlemek,
- İnşaat ve işletme aşamalarında işin tüm çalışanları üzerindeki İSG risklerini ve etkilerini değerlendirmek ve azaltmak / ortadan kaldırmak,
- Proje sahasında İSG'nin sürekli iyileştirilmesini sürdürmek,

2 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

ISKUR Tekstil Enerji Ticaret ve Sanayi A.Ş. topluma, çalışanlarına ve çevreye duyarlı yaklaşım ve anlayışla; yatırımlarını insana, bilgiye ve teknolojiye yaparak sıfır iş ve çevre kazası ile üretimleri gerçekleştirmeyi hedefliyor.

Bu doğrultuda;

- Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamını sağlamak ve korumak için; Sağlık, Emniyet ve Çevre ile ilgili tüm mevzuat, idari düzenlemeler, yasal sorumluluk ve standartlara uymayı,
- Kullanılan teknoloji, hammadde ve yardımcı maddelerin sağlık, emniyet ve çevresel etkilerini göz önünde tutmayı ve gerekli tedbirleri almayı,
- Proseslerimizdeki tehlikeleri tanımlamayı, riskleri değerlendirmeyi, riskleri ortadan kaldırmak veya olası etkilerini azaltmak için gereken; önlemleri planlamayı ve uygulamayı, gerekli kaynakları tahsis etmeyi,
- Organizasyonun her kademesinde Sağlık, Emniyet ve Çevre gerekliliklerimize uygun olarak ortak bir bakış açısı sağlayarak sürekli iyileştirmeyi sağlamayı, sürdürülebilir bir Sağlık, Emniyet, Çevre kültürü oluşturmayı,
- Yönetim sistemi kapsamındaki tüm süreçleri ve sürekli gelişimi sağlamak için her düzeyde çalışandan, yönetime, ziyaretçiye, stajyere, taşeronlarımıza, tedarikçiden müşteriye kadar eğitim imkanı sağlamayı,
- Yeni teknolojilerin benimsenmesinde önder olmayı, alternatif materyalleri seçmeyi, doğal kaynakları minimum düzeyde kullanmayı,
- Ürün, hizmet ve faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel emisyonları en aza indirmeyi, atıkların kaynağında ayrılarak maksimum geri dönüşümün sağlanmasını, bölgemizdeki biyolojik çeşitliliği gözetenek gerekli önlemleri almayı,

Kurumsal Sosyal Sorumluluk bilincini, daima ön planda tutarak çevreye ve topluma olan duyarlılıkla örnek olmayı, tasarımdan ürünün bertafına kadar olan tüm çevresel etkileri göz önünde bulundurarak önlemler almayı ve yönetim dahil tüm çalışanların bilinçlendirilmesini hedeflemektedir.

3 GÖREV VE SORUMLULUK

Tablo 1. Görev ve Sorumluluklar

Sorumlular	Görevler
Genel Müdür / Yönetim Kurulu	<ul style="list-style-type: none"> Bu Planın ve uygulama için gerekli kaynakların onaylanması, Planın Proje süresi boyunca uygulanmasını sağlamak.
İşletme Müdürü	<ul style="list-style-type: none"> Proje gerekliliklerini yerine getirerek bu Planın uygulanmasında genel yükümlülük sahibi olmak, Bu planda tanımlanan taahhütlerin uygulanmasını sağlamak, Bu Planın düzgün ve doğru şekilde uygulanması için gereken tüm kaynakları sağlamak, Tüm çalışanların İSG kurallarına uymalarını sağlamak, Olay incelemem ve raporlama çalışmalarına katılmak.
İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (SEÇ) Müdürü	<ul style="list-style-type: none"> İlgili faaliyetlerin bu Plan ve ilgili prosedürlere uygun olarak yürütülmesini sağlamak, Bu Planı, inşaat aşamasında 3 aylık periyotlarda, işletme aşamasında ise yıllık periyotlarda gözden geçirmek, Risk değerlendirme raporlarını güncellemek ve bu Planın gerekliliklerinin uygulanıp uygulanmadığını belirlemek için iç denetimler yapmak, İSG Eğitimlerinin düzenlenmesini sağlamak ve Yükleniciler dahil tüm çalışanların İSG konusunda tam eğitim almasını sağlamak, Bu Planın uygun şekilde uygulanması için yükleniciler dahil tüm Proje çalışanlarını hızlandırmak, izlemek ve takip etmek, Tüm iş sağlığı ve güvenliği olayları soruşturmalarının yapılmasını ve raporlanmasını sağlamak, Tüm tehlikeleri, riskleri, uygunsuzlukları ve olayları raporlamak, Bu Planın ilgili faaliyetlerini koordine etmek, İSG için rutin denetimler yapmak ve denetimlerin sonuçlarını İşletme Müdürüne bildirmek.
İşyeri Hekimi	<ul style="list-style-type: none"> Çevre, sağlık ve güvenlik hedefleri ile ilgili sağlık önlemlerinin uygulanmasına katkı sağlamak, Tüm çalışanların rutin sağlık kontrollerini yapmak, İlgili tüm olayları araştırmak ve bunları SEÇ Müdürüne bildirmek, Gerektiğinde Planı geliştirmek, izlemek ve gözden geçirmek için SEÇ Müdürü ve İşletme Müdürü ile iş birliği yapmak.
Saha Mühendisleri	<ul style="list-style-type: none"> İlgili faaliyetlerin bu Plan ve ilgili prosedürlere uygun olmasını sağlamak, İSG ile ilgili olarak sahada gözetim sağlamak ve rutin teftiş yapmak.
Çalışanlar	<ul style="list-style-type: none"> İşletme Müdürü ve SEÇ Müdürü tarafından belirlenen İSG önlemlerine ve kurallarına uymakla yükümlü olmak.
Çalışan Temsilcisi	<ul style="list-style-type: none"> Temel görevleri için genel çalışanlar ile aynı sorumluluklara sahip olmak, Çalışanlar tarafından sağlanan bilgileri almak ve İşletme Müdürü veya SEÇ Müdürüne iletmekle yükümlü olmak,

Sorumlular	Görevler
	<ul style="list-style-type: none">İşletme Müdürü ve / veya SEÇ Müdürü tarafından alınan kararları tüm çalışanlara iletmek,Kendisine özel yapılan eğitime katılmak,İşletme Müdürü, SEÇ Müdürü ve İşyeri Hekimini riskler hakkında bilgilendirmek.
Yükleniciler / Altyükleniciler	<ul style="list-style-type: none">Mesleki İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Planına uymak.
Ziyaretçiler	<ul style="list-style-type: none">Şirket tarafından belirlenen tüm makul güvenlik talimatlarına mümkün oldukları ölçüde uymak,Kendi sağlığı ve güvenliği ile başkalarının sağlığı ve güvenliği için makul özeni gösterme,Tüm olayları Proje personeline bildirmek.

4 PROJE STANDARTLARI

Bu bölümde, Proje ve faaliyetleri ile ilgili ulusal mevzuatın ve uluslararası standartlar, yönergeler ve gerekliliklerin özeti sunulmaktadır.

4.1 Standartlar

Projenin inşaat ve işletme aşamalarında, tüm Proje faaliyetleri için geçerli ulusal ve uluslararası standartlara uyulmalıdır. Yürürlükteki Türk standartları ve ÇED gereklilikleri, geçerli uluslararası standartlar, IFC Performans Standartları ve kılavuz notlar, bu Planın Proje Standartlarının temelini oluşturmaktadır.

- PS1: Çevresel ve Sosyal Riskler ve Etkilerin Değerlendirilmesi ve Yönetimi
- PS2: İş ve Çalışma Koşulları
- PS3: Kaynak Etkinliği ve Kirliliğin Önlenmesi
- PS4: Toplum Sağlığı, Emniyeti ve Güvenliği
- PS5: Arazi Alımı ve Zorunlu Yeniden Yerleştirme
- PS6: Biyoçeşitlilik Koruma ve Canlı Doğal Kaynaklara yönelik Sürdürülebilir Yönetim
- PS7: Yerli Halklar
- PS8: Kültürel Miras

4.1.1. Türk Mevzuatı Standartları

İş sağlığı ve güvenliğinin yönetimi ve izlenmesine ilişkin tüm faaliyetler aşağıdaki Türk standartları ve gerekliliklerine uygun olarak gerçekleştirilecektir;

- İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (Kanun Numarası: 6331)
- İş Kanunu (Kanun Numarası: 4857)
- İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik
- İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği
- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği
- Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği
- İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik
- İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik

- Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik
- İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği
- Şantiye Şefleri Hakkında Yönetmelik
- Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik
- Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik
- Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği
- Çalışanların Gürültü ile ilgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik
- Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik
- Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik
- Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik
- İlk yardım Yönetmeliği
- Çalışanların Titreşimle ilgili Risklerden Korunmalarına dair Yönetmelik

4.1.2. Uygulanabilir Uluslararası Standartlar

Proje kapsamında İSG yönetimine ilişkin geçerli uluslararası standartlar ve yönergeler aşağıdaki gibidir:

- IFC Genel Çevre, Sağlık ve Güvenlik (ÇSG) Yönergeleri
- IFC İnşaat ve İşletmeden Çıkarmaya Dair ÇSG Yönergeleri
- IFC Endüstriyel Sektör Yönergeleri
- COVID-19'un Enerji Sektörüne Etkisi

5 TEKSTİL SEKTÖRÜNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Makinelerin hareketli aksamaları, yangın, kas iskelet sistemi rahatsızlıkları gibi birçok tehlike ve risk bulunmaktadır. Bunlar aşağıda ifade edilmiştir.

İplikhanelerde yapılan işlerin birçoğu sürekli ayakta çalışmayı gerektirmektedir. Balya dizimi, tarak ve cer kovalarının taşınması, iplik bobinlerinin taşınması gibi elle taşımayı gerektiren işler bulunmaktadır. Ayrıca fitil makinesinde ve iplik makinesinde takım değiştirme işlemleri makine parkurunun teknolojisine göre elle de yapılabilmektedir. Takım değiştirme işlemi uzanarak (hammadde beslenmesi durumunda) ya da eğilerek (biten takımın toplanması durumunda) yapılmaktadır. Yapılan bu çalışmalar kas iskelet rahatsızlıklarına neden olmaktadır. İplikhanelerde çalışanlar en çok bel, boyun ve kol ağrısı nedeniyle şikâyetle bulunmaktadırlar. Kas iskelet rahatsızlıklarının azaltılmasına yönelik olarak otomasyon sistemleri, tekerlekli taşıyıcılar gibi önlemler alınabilmektedir.

Ülkemizde başta iplik fabrikaları olmak üzere doğal pamuğun işlendiği işletmelerde çalışanlar için bir diğer risk faktörü pamuk tozudur. Pamuk lifinin ipliğe ve kumaşa dönüşmesiyle oluşan tozu solumanın akciğer kanserine neden olduğu birkaç tekstil işçisinde görülmüştür. 15-20 yıl boyunca yüksek seviyelerde toza (yaklaşık 0,5 – 1,0 mg/m³) maruziyet işçileri etkilemektedir. OSHA standartlarına göre tekstil iplik üretiminde dikey ayırıcılarla ölçülen pamuk tozu maruziyet sınırı 0,2 mg/m³ solunabilir pamuk tozu olarak belirlenmiştir. Pamuk tozuna maruz kalan tekstil çalışanlarında görülen mesleksi akciğer hastalığı bisinozis olarak tanımlanmaktadır. Bisinozis ilk iş gününde ortaya çıkan göğüste sıkışma hissi ve/veya nefes darlığı ile tanımlanmaktadır (pazartesi hastalığı). Haftanın diğer günlerinde bu semptomlar ya hafiftir ya da kaybolmaktadır. Pamuk tozuyla ilk kez temas edenlerde ortaya çıkan bu tabloya akut bisinozis denilmektedir. Kronik bisinozis ise pamuk tozuna yıllarca maruz kalma sonucunda gelişir (20-25 yıl). Başlangıçta göğüste sıkışma hissi ve/veya nefes darlığı gibi semptomlar ilk iş gününde olurken temas devam ettikçe semptomlar sadece ilk iş gününde değil diğer günlerde de olur. Pamuk tozuna yıllarca maruz kalma sonucunda kronik ve geri dönüşsüz solunum fonksiyonları kaybı meydana gelebilmektedir. Tekstil çalışanlarında bisinozise ek olarak mesleksi astım, mesleksi bronşit de görülebilmektedir.

Ülkemizde tespit edilen mesleki astımların % 6,4'ünün pamuk tozu kaynaklı olduğu belirtilmektedir.

Yün tozuna maruz kalma ile ilişkili hastalık daha az tanımlanmıştır. Tipik olarak, kronik bronşit, nefes darlığı, inatçı rinit (burun akıntısı veya tıkanıklığı burun) ve kalıcı konjunktivit (kaşıntılı veya ağrılı gözler) görülmektedir. Bu belirtilerin sıklığı havadaki toz konsantrasyonlarının ve bir kişinin yün tozuna maruz kaldığı süre ile orantılıdır.

İplik sektöründe bir diğer risk faktörü ise biyolojik risklerdir. Pamuk ve sentetik lif iplikçiliğine göre yün iplikçiliğinde daha çok biyolojik risk bulunmaktadır. Yün hayvansal kaynaklı bir liftir ve yıkanmadan önce üzerinde birçok yabancı madde bulundurmaktadır. Özellikle yün açma, yıkama işlemlerinde çalışanlar biyolojik risklere maruz kalmaktadır. En önemli biyolojik risk şarbonudur.

Endüstriyel kökenli şarbon B.anthraxis sporları ile kontamine hayvan ürünüyle temas sonrası oluşmaktadır ve pek çok hayvan ürünü (yün, kıl, kemik, kemik ürünü, et, boynuz ve postlar) insana bulaşmada aracılık etmektedir. Ülkemizde endüstriyel orijinli şarbon olgusu bildirilmemiş olup bazı uzmanlar bu vakaların gözden kaçtığını düşünmektedirler [29]. Bulaşma şekline göre şarbon hastalığının belirtileri üç gruba ayrılmaktadır ancak yalnızca ikisi tekstil sektörü için risk oluşturmaktadır. Bunlardan ilki ve en yaygın görüleni deri şarbonudur (habis çıban, karbonkül). Enfekte hayvanların deri, kıl, yün gibi ürünleri ile temas eden kişilerin ciltlerindeki sıyrık veya kesiklerden bulaşmaktadır, bakteri derideki sıyrıktan vücuda girerek giriş bölgesinde önce ağrı, sızı ve kabartı oluşturmaktadır. Bir diğeri ise akciğer şarbonudur.

Şarbon bakterilerinin havada asılı durumda olan sporlarının solunum yolu ile alınması ile ortaya çıkmakta ve ölümlerle sonuçlanabilmektedir.

İplik sektöründe gürültünün insan sağlığı üzerinde birçok olumsuz etkisi bulunmaktadır. Gürültü düzeyine, frekans dağılımına, kişinin bu gürültünün etkisinde kaldığı süreye ve kişisel duyarlılığa bağlı olarak kişilerde kalıcı veya geçici işitme kaybına sebep olmaktadır. Kas gerilmeleri, stres, kalp atışlarının hızlanması, kan damarlarının büzülmesi, kan basıncında artış, göz bebeği büyümesi ve uykusuzluk gibi fizyolojik etkilerinin yanı sıra sinir bozukluğu, 23 korku, rahatsızlık, tedirginlik, yorgunluk, zihinsel etkinliklerde yavaşlama ve iş veriminin azalması gibi psikolojik etkileri de vardır.

“Çalışanların Gürültü İle İlgili Risklerinden Korunmalarına Dair Yönetmelik” kapsamında en düşük maruziyet eylem değerleri 80 dB(A), en yüksek maruziyet eylem değerleri 85 dB(A), maruziyet sınır değerinin 87 dB(A) olduğu dikkate alındığında, iplikhanelerdeki gürültü seviyesinin bu sınır değerleri aştığı bilinmektedir. Özellikle iplik eğirme bölümlerinde gürültü seviyesi daha da yüksek olmaktadır. Bu nedenle gürültünün çalışanlar üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılması için bazı önlemlerin alınması gerekmektedir. Öncelikle, makine kurulurken makine ile zemin arasında titreşim yalıtıcı malzemelerin kullanılması gereklidir. Bu önlem düşünülmeden önce kurulmuş olan makinelerin bulunduğu kapalı alanlarda, tavanda ve duvarlarda ses yutucu malzemeler, makine aralarında ses perdeleri kullanımı da gürültünün düzeyini azaltıcı önlemlerdir. Sayılan önlemlerin alınmadığı çalışma ortamlarında, daha az bir koruma sağlayan kulak tıkacı vb. koruyucular çalışanlar tarafından kullanılmalıdır.

İplikhanenin bütün bölümlerinde kullanılan makinelerde hareketli aksamlardan kaynaklanan tehlikeler bulunmakta ve bu tehlikelerin yol açtığı çalışanların kolunun, elinin, parmaklarının ya da vücudunun başka bölümlerinin hareketli aksamlar arasında sıkışarak ezilmesi, kopması, kırılması, hatta çalışanın bütün vücudunun parçalanması gibi iş kazaları sıklıkla meydana gelmektedir.

Teknik imkânlar ölçüsünde bütün hareketli aksamlar uygun koruyucular, kapaklar içinde ya da fotosel vb. tertibatlarla korunan alanlarda bulunmalıdır. Tek taraflı tezgâhların arka kısımları kapatılmalı ya da korunmalıdır. Koruyucu kapaklar açılmak istendiği zaman, içindeki hareketli aksamın hareketi tamamen durmadan bu kapakların açılmasını ve kapaklar açıkken makinenin çalışmasını engelleyecek emniyet sistemleri bulunmalıdır. Koruyucu kapaklar herkes tarafından açılmamalı, bunları açacak tertibat sadece o makinelerle çalışan yetkili kişilerce kullanılmalıdır. Makineler sadece yetkili kişiler tarafından kullanılmalıdır. Tüm temizleme ve bakım çalışmaları makine kapalıyken yapılmalıdır.

Pamuk, yün gibi açık elyaf ile çalışılan bütün işletmelerde gerek nem ve havalandırma şartlarının sağlanması gerekse ortamdaki tozların emilmesi için havalandırma ve klima 24 santralleri bulunmaktadır. Klima santrallerinde işlem yaklaşık insan büyüklüğünde fanların (pervane) hızlı bir şekilde dönüşüyle sağlanmakta olup fanlarda uygun koruyucuların bulunması gerekmektedir.

Özellikle Vater makinelerinde (ring iplik makinesi) çok miktarda dönen manşonlar ve küçük silindirler bulunmakta ve sık sık bunların etrafına fitil veya iplik sarılmaları meydana gelmektedir. Meydana gelen bu sarıkların temizliğinde güvenli sistemler kullanılmalıdır. Dönen manşonlar ve küçük silindirlerin etrafına istenmeyen fitil ya da iplik sarılmaları ya makine kapalı iken temizlenmeli ya da doğrudan el ile değil gırgır tabancası gibi makinelerle giderilmelidir.

Hareketli aksamlara kapılma riskinin önlenmesinde iş elbiselerinin de önemi bulunmaktadır. İş elbiseleri işe uygun olmalı, kişiye göre olmalı, paçaları ve kol uçları lastikli (dar) olmalıdır. İşyerlerinde yüzük, kolye gibi takıların takılmasına izin verilmemelidir.

Yangın ve patlama iplik sektöründe karşılaşılan en önemli risk faktörleri arasında yer almaktadır. Elyaf kolay tutuşabilen bir materyaldir. Hangi tür malzeme kullanılırsa kullanılsın balya açmadan son ürünün oluşturulmasına ve depolamaya kadar geçen süreçlerde farklı yangın riskleri söz konusudur.

5.1 Kas İskelet Sistemi Rahatsızlıkları

Kaldırma, tutma, yükleme, itme, çekme, taşıma ve yükü hareket ettirme tekstil sektöründeki kazaların en büyük sebeplerindendir. Elle taşıma kas-iskelet sisteminin dereceli bozulmasından ileri gelen bel ağrısı gibi zamanla ilerleyen bozukluklara ve yaralanma, kırık gibi akut travmalara neden olabilmektedir.

Kas iskelet rahatsızlıklarına neden olan tehlikeler ve prosesler aşağıda yer almaktadır.

- Uygunsuz pozisyonlarda çalışma: Eğirme, kesme, üretim kontrol ve paketlenme,
- Tekrarlayan hareketler: Eğirme, kesme, üretim kontrol ve paketlenme,
- Elle taşıma: Depolama, muayene, nakliyat, son işlem ve kesme.

5.2 Kimyasallara Maruziyet

Tekstil sektörünün iplik, dokuma ve konfeksiyon bölümlerinde kimyasal maddelerin kullanımı yaygın değildir. Ancak, genel olarak terbiye diye adlandırılan ön terbiye (yıkama, yakma, beyazlatma vb.), boyama, baskı ve apre işlemlerinde yoğun olarak kimyasal kullanımı mevcuttur. Boya, çözücü, optik beyazlatıcı, buruşmazlık maddesi, güç tutuşurluk, ağır metaller, anti bakteriyel maddeler gibi pek çok farklı kimyasal madde grubu bu proseslerde kullanılmaktadır.

Tekstil endüstrisi kanserojen risk taşıyan bir sektör olarak değerlendirilmektedir ve yapılan çalışmalar kadın çalışanlarda burun, gırtlak kanseri gibi kanserlerde artış olduğunu göstermiştir.

5.3 Toz ve Life Maruziyet

Çalışanlar eğirme, dokuma, kesme, çırçırılama sırasında pamuk, ipek, yün, keten, kenevir, sisal ve jüt gibi liflerden kaynaklanan toza maruz kalmaktadır. Liflerden ve iplikten kaynaklanan toza maruziyet, burun ve gırtlak kanserine neden olabilmektedir. Ayrıca tekstil sektöründe kot kumlamaçılığına bağlı silikozis ilk kez ülkemizde tanımlanmış önemli bir sağlık sorunudur. Yapılan çalışmalar çok az toz maruziyetinde bile ciddi hastalık görülebileceği ortaya konulmuştur.

5.4 Biyolojik Ajanlara Maruziyet

Çalışanlar temizleme ve taraklama gibi işlemler sırasında şarbon, clostridium tetani (tetanosa sebep olan bakteri) ve coxiella burnetti (Q ateşine sebep olan bakteri) gibi biyolojik ajanlara maruz kalabilmektedirler. Biyolojik ajanlara maruziyet alerji ve solunum bozukluklarına sebep olabilmektedir.

5.5 Biyolojik Ajanlara Maruziyet

Çalışanlar dokuma, eğirme, dikme ve kesme sırasında gürültü ve titreşime maruz kalabilmektedirler. Yüksek sese maruziyet gürültü kaynaklı işitme kaybı ve kulak çınlaması gibi kalıcı işitme sorunlarıyla sonuçlanabilmektedir. Kas iskelet bozukluklarına neden olan tehlikelerle birlikte titreşim uzun süreli rahatsızlıklara sebep olabilmektedir. Türkiye’de büküm ve dokuma salonlarında gürültü düzeyi 90-100 dB (A) (desibel) arasında olduğu bilinmektedir. Ayrıca küçük işyerlerinde gürültü düzeyi daha fazladır.

5.6 Hareketli Aksamardan Kaynaklanan Riskler

Tekstil sektörünün bütün bölümlerinde kullanılan makinelerde hareketli aksamardan kaynaklanan tehlikeler bulunmakta ve çalışanların kolunun, elinin, parmaklarının ya da vücudunun başka bölümlerinin hareketli aksamlar arasında sıkışarak ezilmesi, kopması, kırılması vb. şeklinde iş kazaları sıklıkla meydana gelmektedir.

5.7 Yangın

Tekstil sektörünün hammaddesi elyaftır. Elyafın kolay tutuşabilir olmasından dolayı sektörün en önemli iş güvenliği risklerinden biri de yangındır. Elyaf sınıflarının yangın konusunda gösterdikleri davranış birbirinden farklı olduğu için önlem alınabilmesi ve uygun yangın söndürme yönteminin kullanılabilmesi için elyafın tanınması gerekmektedir. Elyafın ince ve kolay tutuşur özelliğinin iplik ve kumaşa dönüştükçe azalmasından dolayı ilk basamaktan son basamağa doğru (elyaftan-dikilmiş hazır giyim) yangın riski azalmaktadır. Bu doğrultuda elyaf depoları, çırçır fabrikaları, harman hallaç dairesi ve tarak dairesi yangın açısından daha risklidir.

Bunların dışında tekstil sektöründe forklift ve tehlikeli iş ekipmanı kullanımından, ıslak zeminde çalışmadan ileri gelen kayma riski, çalışanlara makine parçaları ve araçların çarpması, buhar üretimi için kullanılan ısıtma tesisatlarının sebep olduğu yangın ve patlama riskleri gibi pek çok risk bulunmaktadır.

5.8 Tekstil Sektöründe İş Kazası ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri

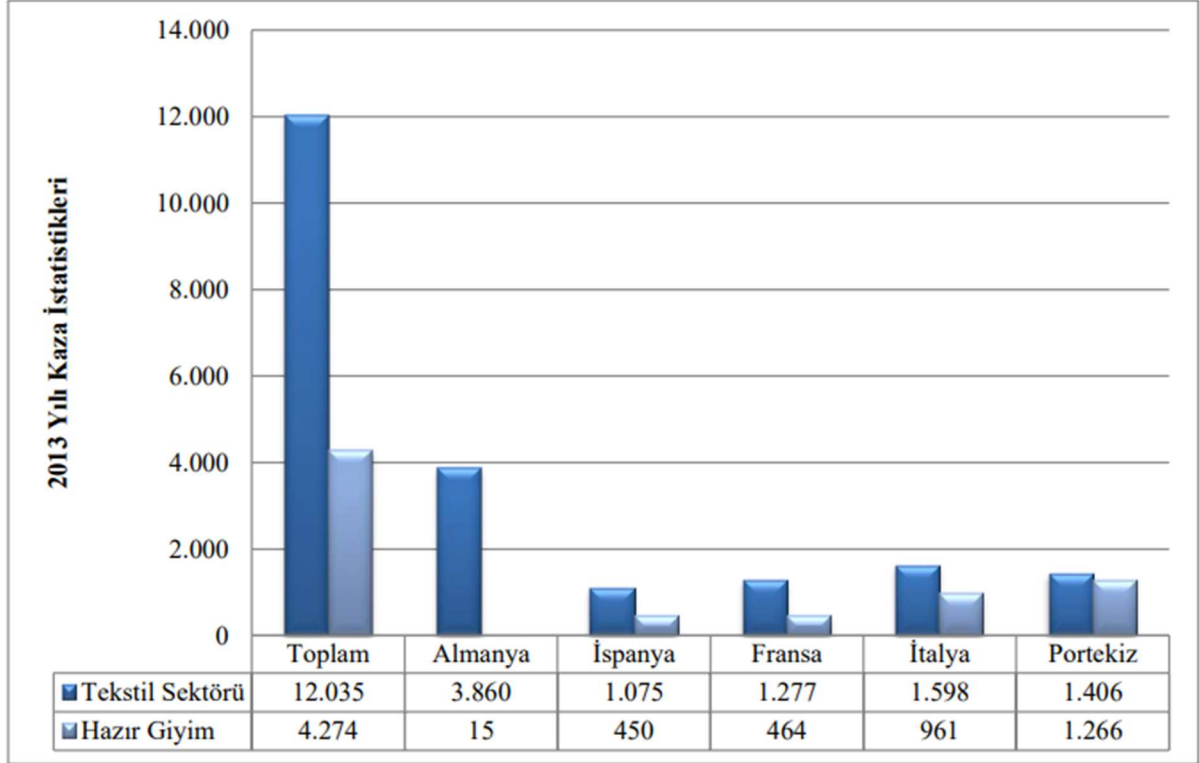
Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği istatistiklerine ulaşabildiğimiz tek kaynak Sosyal Güvenlik Kurumu olup 2013 ve 2014 yılına ait tekstil ve hazır giyim sektöründe meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıkları istatistikler Tablo 2’de yer almaktadır.

Tablo 2. İş Kazası ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri

Yıl	Sektör Adı	Çalışan Sayısı	İş Kazası Sayısı	İş Kazası Oranı(100 bin çalışanda)	İş Kazaları İçindeki Dağılım (%)	İş Kazası Sonucu Ölüm Sayısı	Meslek Hastalığı Sayısı
2013	Tekstil	441.357	10.996	2491	5,7	20	1
	Hazır Giyim	477.139	2.307	483	1,2	6	4
2014	Tekstil	444.156	12.128	2730	5,5	17	4
	Hazır Giyim	497.193	2.499	502	1,1	4	6

SGK 2014 yılı iş kazası istatistiklerine göre tekstil sektöründe 12.128 çalışan iş kazası geçirmiştir. İş kazası geçiren çalışanların 2.671'i iplik sektöründe, bunlardan 2.558 ise pamuk iplik üretiminde çalışmaktadır.

Avrupa Birliği ülkeleri tekstil ve hazır giyim sektörlerine ait 2013 yılı iş kazası istatistikleri Şekil 1'de yer almaktadır.



Şekil 1. AB'de 2013 Yılı Kaza İstatistikleri (Tekstil Sektörü)

6 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM PLANI

İSG yönetimi, aşağıdaki amaçlarla işyeri tehlikelerini kontrol etmek için uygulanması gereken genel ilkelere uygun olmalıdır;

- Riskleri ortadan kaldırmak;
- Önlenemeyen risklerin değerlendirilmesini yapmak;
- Riskleri kaynağında azaltmak;
- Bireysel koruyucu önlemlere göre toplu koruyucu önlemlere öncelik vermek;
- İş, özellikle iş yerlerinin tasarımı ve iş ekipmanı seçimi ve üretim yöntemleri ile ilgili olarak kişiye göre uyarlamak;
- Çalışma yöntemlerini teknik ilerlemelere göre adapte etmek;
- Teknoloji ve çalışma organizasyonunu kapsayan tutarlı bir genel önleme politikası geliştirmek;
- Çalışanlara uygun talimatlar vermek.

Mesleki tehlikelere karşı alınacak önleme ve kontrol önlemlerinin uygulanması iş güvenliği ve tehlike analizlerine dayandırılmalıdır. İşlerin risk değerlendirmesi yapılmalı ve ilgili koruma / önleme eylemleri tasarlanmalıdır. Öncelikleri belirlemek için Tablo 3'te verilen risk sıralama tablosu kullanılmalıdır.

Tablo 3. İşçi Senaryolarını Sınıflandırmak İçin Risk Sıralaması

Olasılık	Sonuçlar				
	Önemsiz	Önemi az	Orta	Yüksek önem	Feci
Neredeyse kesin	Düşük risk	Orta risk	Aşırı risk	Aşırı risk	Aşırı risk
Olası	Düşük risk	Orta risk	Yüksek risk	Aşırı risk	Aşırı risk
Orta	Düşük risk	Orta risk	Yüksek risk	Aşırı risk	Aşırı risk
Olası olmayan	Düşük risk	Düşük risk	Orta risk	Yüksek risk	Aşırı risk
Nadir	Düşük risk	Düşük risk	Orta risk	Yüksek risk	Yüksek risk

Tablo 3'te yukarıda belirtilen sıralamalar, bir tehlikeye maruz kalmanın olası sonuçlarının tanımlanmasına yardımcı olur. Düşük riskli durumlar rutin prosedürlerle yönetilebilir. Orta risk sınıfını yönetmek için yönetim sorumlulukları belirlenmelidir. Yüksek risk sınıflandırmasına sahip işler üst yönetimin dikkatini gerektirir. Aşırı riskler, acil eylemler gerektirir ve mümkün olduğunca önlenmelidir. Proje operasyonları ve tesisin kendisi, yüksek risk sınıflandırmalarının azaltılmasına ve çalışanların korunmasına göre tasarlanmalıdır.

Prosedür ve planların uygulanmasına yönelik eğitim ve tatbikatlar, mesleki tehlike risklerini en aza indirmek için periyodik olarak yapılmalıdır.

6.1 İSG Yönetim Yaklaşımları

İSGYP, Proje'nin doğrudan veya dolaylı bir sonucu olarak ortaya çıkabilecek sağlık ve güvenlik risklerinin azaltılmasına katkıda bulunan uygulama programları sağlar. Bu Planda sağlanan tedbirler uygulanarak, Proje'nin inşaat ve işletme aşamaları dahil olmak üzere işten kaynaklanan risklerin azaltılması amaçlanmaktadır. Bu İSGYP'nin ana yaklaşımında aşağıdaki konular belirtilmiştir:

- Mesleki tehlikelerin belirlenmesi ve kontrol edilmesi ve İSG risklerinin ortadan kaldırılması,
- Herhangi bir İSG olayını önlemek için ilgili yasa, yönetmelik, standart ve kılavuzlarda önerilen tüm önlemlerin alınmasını sağlamak,
- Yükleniciler, alt yükleniciler, ziyaretçiler ve tedarikçiler gibi üçüncü şahısların saha güvenlik kurallarını anlamalarını ve bunlara uymalarını sağlamak,
- Tehlikeli maddelerin güvenli tedarikini ve doğru kullanımını sağlamak,
- Uygun ve yeterli saha güvenliği bilgileri, eğitimi ve talimatları sağlayarak tüm çalışanların ve üçüncü tarafların İSG bilincini artırmak,
- Siteye giriş ve çıkış noktaları ile ilgili risklerin en aza indirilmesini veya ortadan kaldırılmasını sağlamak,
- Düşen cisim, kazı çalışması, yüksekte çalışma, kaldırma işlemleri, kapalı alanlarda çalışma, tek başına çalışma vb. Risklere ilişkin aksiyonların alınmasını sağlamak,
- Çalışanların sürüş güvenliği bilincini artırmak ve tüm araçlar için güvenli sürüş hükümlerine uyumunu sağlamak,
- Kimyasalların / atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerinin önlenmesini sağlamak,
- Çalışanların ve tehlikeli maddeleri / atıkları kullanan, depolayan veya taşıyan üçüncü şahısların İSG bilincini artırmak,
- Türk mevzuatında belirlenen tüm standartlara uygunluğun sağlanması,
- Yangınla ilgili tedbirlerin alınmasını sağlamak ve tüm personele acil durumlara hazırlık ve müdahale konusunda bilgi vermek,
- Tüm personel ve üçüncü şahıslarla trafik kazalarının önlenmesini sağlamak ve trafik güvenliğini teşvik etmek.

6.2 Risk Değerlendirme ve Acil Durumlar

Proje Şirketi karşılaşılan tehlikelerin ve risklerin yönetim şeklini açıklamaktır. Bu doğrultuda, Proje Şirketi yapılan işlerin kullanılan araç – gereçlerin, çalışma ortamının normal ve normal dışı çalışma koşullarında ortaya çıkardığı tehlikelerin tanımlanması, bu tehlikelerin yaratacağı riskin değerlendirilmesi, riski ortadan kaldırmak veya kontrol altına almak için alınacak önlemlerin belirlenmesi ile bunların listelenmesini düzenler.

Acil Durum Müdahale Planının amacı;

- Proje Şirketinin inşaat ve işletme aşamasında oluşabilecek acil durumları önceden analiz etmek, herhangi bir acil durumda yapılacak müdahalelerin yöntemini ve görev yapacak personelin sorumluluklarını belirlemektir. Acil Durum Müdahale Planı personelin zarar görmesi, çevrenin zarar görmesi, maddi hasarın oluşması, firma imajının zarar görmesi ve ekonomik kayıpların oluşmasının önlenmesi için sistematik bir müdahale yöntemi sunmak.
- Acil durumlarda çok çabuk organize olmak, acil durumu analiz etmek ve mümkün olan en kısa sürede kontrol altına almak,
- İnsan sağlığını ve insan yaşamını korumak,
- Çevre kirliliğini önlemek,
- Proje Şirketine ait ofis, ekipman ve diğer malzemeleri korumak,
- Acil durumda devlet kuruluşlarıyla ve ilgili özel kuruluşlarla haberleşmeyi sağlamak,
- Acil durumu olabildiğince erken bertaraf edip normal çalışma şartlarına dönmek ve üretimi sürdürmek.

Mevcut Acil Durum Müdahale Planı (Ek A'ya bakınız) takip edilecek, standartların değişmesi ve daha sıkı hale gelmesi durumunda aşağıdaki maddeleri kapsayacak şekilde güncel tutulması sağlanacaktır.

- Acil durum senaryoları ve acil durum hazırlık ve müdahale eylemleri ve uygun durumlarda yerel topluluklara ve yetkililere sorumlulukların tahsis edilmesi
- İlk yardım eğitimi,
- Proje ile ilgili risklerin doğası ve olası sonuçları ile ilgili olarak hükümet ve topluluklarla istişare ve katılımı dayalı özel paydaş katılımı,
- Personelin şartnamede ana hatlarıyla belirtilen şartlara uygun olarak acil durumlara müdahale için eğitilmesi,
- İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmeliğe göre yapılacak acil durum tatbikatları, sıklıkları ve formatları,
- Bulguların ve tatbikatlardan ve düzeltici eylemlerden öğrenilen derslerin değerlendirilmesi.

6.3 Genel Saha Kuralları

Yüklenici ve alt yüklenici çalışanları, üçüncü şahıslardan tüm ilgili personel ve ziyaretçiler dahil olmak üzere İSKUR TEKSTİL A.Ş.'nin tüm çalışanlarına genel saha kuralları uygulanmaktadır. Bu kurallar, Acil Durum Eylem Planı, Toplanma Alanları ve diğer tüm gerekli bilgiler hakkında kısa bilgilerden oluşur ve bunlar tüm çalışanlar ve üçüncü şahıslarla paylaşılacaktır.

6.4 Sahaya Giriş ve Çıkışlar

Proje alanına giriş, tüm girişlerin sağlık ve güvenlik sistemine uygun olarak yapılmasını sağlamak ve yetkisiz erişimi önlemek için güvenlik personelinin denetimine tabi olacaktır. Güvenlik personeli, SEÇ Müdürü tarafından hem yasal hem de uluslararası standartları karşılayacak şekilde eğitilmelidir. Binaların ve Proje sahasının acil durum çıkışları, zifiri karanlıkta bile görülebilecek şekilde açıkça işaretlenmeli ve her zaman engellenmemelidir. Herhangi bir çalışma alanından en az iki çıkış olmalıdır.

6.5 Güvenli Erişim

Binaların içindeki ve dışındaki yayalar ve araçlar için geçiş yolları ayrı tutulmalı ve kolay, güvenli ve uygun erişim sağlanmalıdır. Servis, inceleme ve / veya temizlik gerektiren ekipman ve kurulumlar engelsiz, kısıtlamasız ve kolay erişime sahip olmalıdır. Tehlikeli çalışma alanlarına sadece yetkili personel erişimi sağlanacaktır ve tehlikeli alanlara yetkisiz erişimi önlemek için kilitle kapı ile önlemler alınacaktır.

6.6 Kişisel Koruyucu Donanımlar

Koruyucu donanımlar mevcut risklere ve yapılan işe göre işbaşında sürekli kullanılır. Her personel çalıştığı alanda belirtilen donanımların yansıra, diğer bir sahada bulunduğu sürece, o sahaya ait ikaz levhası ile duyurulan kişisel koruyucu donanımları da kullanır. Bu koruyucu donanımlar olmadan sahaya girilmesi halinde işletme sorumlusu bu personeli uyararak koruyucu donanımını taktırır veya saha dışına gönderir.

Fabrikada staj yapan öğrenciler stajları süresince, staj yaptıkları işletme sorumlusunun gözetim ve denetiminde olup, aynı işi yapan işletme personeli ile aynı nitelikte kişisel koruyucu donanımlar işletme tarafından sağlanır ve stajyerler verilen kişisel koruyucu donanımları kullanmak zorundadırlar.

Bütün işletmelerde bölüm bazında kullanılması gereken KKD'ler işletme yetkilileri ile birlikte SEÇ müdürlüğünce tespit edilmiş ve işletme girişlerinde ve içlerinde KKD matrisi olarak ilan edilmiştir. Bu listede bulunan ve kullanılması zorunlu kılınan KKD'lerin dışında herhangi bir sebeple yeni bir kişisel koruyucu donanıma ihtiyaç duyan bölüm, bu kişisel koruyucu donanımın kullanılacağı koşulları ve riskleri belirten bir yazı ile SEÇ Müdürlüğü' ne başvurur.

SEÇ Müdürlüğü tarafından, gelen talebe uygun kişisel koruyucu donanım numuneleri temin edilir.

Kişisel koruyucu donanımlarını öncelikle sözlü ve sonrasında yazılı işletme uyarılarına rağmen takmamaya devam eden çalışanlar ilgili müdürlük tarafından Disiplin Kurulu' na gönderilirler.

Misafirlerin (ziyaretçilerin) işletme sahalarına girmeleri yasaktır. Gerekli hallerde ziyaretçiler, gezecekleri bölüme uygun kişisel koruyucu donanımlarını kullanmaları ve yanlarında refakatçi bulunması koşulu ile işletme sahasına girebilirler.

6.7 Sahada Bulunan Araçlar

Proje sahasında araç parkları sadece belirlenen bölgelerde yapılacaktır. Araçların park yönü ters ve çıkış yönünde olacaktır. Yangın söndürücülerin veya hidrantların, atık depolama alanlarının ve acil durum çıkışlarının önüne park etmek kesinlikle yasaktır. Tesis Yönetimi gerekli önlemleri alır ve tüm fabrika personelini bilgilendirir.

6.8 İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

Proje Şirketinde iş sağlığı ve iş güvenliği çalışmalarını 6331 sayılı yasa ve ilgili yönetmelik gereği İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu yürütür.

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu yönetmelik esaslarına göre faaliyette bulunmak üzere aşağıdaki üyelere oluşur ve bir/iki ayda bir toplanır

- İşveren veya işveren vekili
- İş güvenliği uzmanı
- İşyeri hekimi
- İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi,
- Bulunması halinde sivil savunma uzmanı
- Bulunması halinde formen, ustabaşı veya usta
- Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baş temsilci.
- Kurulun yasal katılımcıları dışında başta bölüm müdürleri olmak üzere diğer ilgililerde toplantıya davet edilir.

Bölüm sorumlusu, bölümündeki iş sağlığı ve iş güvenliğine yönelik sorunları yazılı olarak Müdürlüğü kanalıyla İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu'na iletir.

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu toplantı tutanakları üyeler tarafından imzalandıktan sonra asılları İSG Kurulunda arşivlenir. e-posta yoluyla tüm bilgisayar kullanıcılarına gönderilir ve birer kopyası işletme alanlarında bulunan İSG panolarına astırılır. Ayrıca noter onaylı İSG Karar defterine de yazılır.

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu toplantı tutanağı ile duyurulan öneri ve değerlendirmeleri müdürlüklerde izlemek, uygulamasını temin etmek, öneri ve uygulamalara dair yapılan işlemleri İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurul Başkanlığına yazılı olarak bildirmek sorumluluğu Bölüm Müdürlerine aittir.

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulunun yönetmeliklere uygun olarak yürütülmesinden SEÇ müdürlüğü sorumludur.

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulunun yönetmeliklere uygun olarak yürütülmesinden sonra İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Toplantı Tutanağı imzalanarak ilgili arşivlenir.

6.9 Araçlar, İnşaat Makineleri ve Kamyonlar

İnşaat makinelerinin ve kamyonların geri vites alarmları her zaman çalışabilir durumda olacak ve tüm araçlarda bir yangın söndürücü ve bir ilk yardım çantası bulundurulacaktır. Eğer manevra yapılacak yerlerde görüş sağlanamıyorsa, mutlaka bir işaretçi bulundurulacaktır. Kamyonlar için işaretçi bulunmadan boşaltma ve geri manevra yapılması kesinlikle yasaktır.

6.10 Endüstriyel Hijyen

Endüstriyel hijyen eğitimleri, tüm çalışanlar için genel İSG eğitimlerine ve endüstriyel hijyen bilincini artırmak için işyeri / firma doktoru tarafından düzenlenen ileri eğitim, farkındalık seansları vb. eğitimlere dahil edilecektir. Sahada ve inşaat alanında özel olarak belirlenen yerler dışından yemek kesinlikle yasaktır. Tuvaletler her zaman temiz tutulmalı ve periyodik temizlik işlemleri yürütülmelidir. Bununla birlikte, sabun, kâğıt havlu / peçete ve tuvalet kâğıdı her zaman hazır olarak bulundurulmalıdır.

Toz, gürültü, aydınlatma, sıcaklık, hava akışı ve kalitesi vb. yönlerden çalışma ortamı ilgili yönetmeliklere göre belirlenecek ve İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarları Hakkında Yönetmeliğe göre ölçümler inşaat ve işletme aşamalarında yapılacaktır.

6.11 Yazılı İş İzinleri

Proje sahası içinde (güvenli çalışma talimatı olmayan) yapılacak her çalışma, yazılı iş izin sistemi ile risk değerlendirme esasına dayalı olarak insanlara, çevreye ve fabrikaya zarar vermeden yapılacaktır. Bu çalışmalar SEÇ Müdürlüğü tarafından oluşturulan İzin Gerektiren İşler Talimatı çerçevesinde değerlendirilerek yapılacaktır. Bu kapsamda yapılan tüm çalışmalar için Çalışma İzni Formu doldurulmalıdır. Aşağıdaki kapsamlarda yapılacak açıklamalarda mutlaka Çalışma İzni Formu doldurularak işe başlanmalıdır.

Sıcak İş Operasyonu

Proje şirketinin inşaat ve işletme sahasında kıvılcım çıkartabilecek aletler, açık alev kullanıldığında ya da bu aletler parlayıcı kimyasalların bulunduğu bir ortama götürüldüğünde meydana gelebilecek yangın ve patlamaların önüne geçebilmek için Çalışma İzni Formu kullanılmalıdır.

Kıvılcım kaynağı üretebilecek kaynak, taşlama, yakma, kesme, sıcak lehim, matkap çalışması, ısıl işlemler ve motorlu araç girişi gibi çalışmalar yapılmadan önce çalışma izin belgesi doldurulmalıdır.

Kapalı Alanlarda Yapılan Çalışmalar

Depo tankları, kanallar, tankerler, proses kapları ve kazanlar gibi sınırlı giriş alanına sahip tamamen kapalı alanlar ile çıkışın zor olduğu sadece bir girişi bulunan 1.5 metreden derin kanal, tünel ve boru hatları gibi yerlerde yapılan çalışmalarda Çalışma İzni Formu kullanılmalıdır.

Kazı ve Hafriyat Çalışmalarına

Her türlü el ile kazma, aletle kazma, beton kırma ve her türlü hafriyat işlerinde çalışan ve çevrede bulunan personelin emniyetini sağlamak, yeraltındaki tüm tesisatın (boru hatları, kablolar, kanalizasyon) zarar görmemesini sağlamak, kazı işlerinin düzgün ve çökmeleri önleyecek şekilde yapılmasını sağlamak, insanların ve araçların kazı bölgelerinde düşmelerini önlemek için Çalışma İzni Formu kullanılmalıdır.

Enerji Tesislerinde Yapılacak Çalışmalar

Enerjili iletkenlere, terminallere veya parçalara teması veya çok yakın çalışmayı gerektiren işlere enerji tesislerinde çalışma denir.

Bu çalışmalarda çalışma izin belgesi doldurulmalı ve Elektrik Kaynaklarının İzolasyonu (EKED) Prosedürü uygulanarak bunun adımları Çalışma İzni Formu kaydedilmelidir.

Yüksek Yerlerde Yapılan Çalışmalar

Yüksek yerlerde yapılan tüm çalışmalara Yüksekte Çalışmalar adı verilir.

Geçici platformlar, iskeleler, hareketli-kaldırılmalı çalışma iskeleleri, personel ve yük yükselticiler, askılı beşikler, basamaklı merdivenler ve köprüler gibi geçici ekipmanlarla yapılacak bu çalışmalarda da çalışma izin belgesi doldurulmalıdır.

Yapılan risk değerlendirmesi sonucu potansiyel düşme tehlikesi olan yerlerde, yüksekte çalışma kuralları uygulanabilir. Bu durumda da Çalışma İzni Formu ile izin alınmalıdır.

Hat Ayırma İşleri

Drenaj yapılmış veya yapılmamış bir hattın veya ekipmanın bağlantısının kesilmesi işlemine Hat Ayırma denir.

Bağlantıların kesilmesi, flanşların ayrılması, vanaların açılması, boru bağlantılarının sökülmesi, körlerin veya kör tapaların kaldırılması ve benzeri hat ayırma işlemlerine başlamadan önce çalışma izin belgesi doldurulmalıdır.

Değişim (Tadilat-Modifikasyon) İşleri

İşletme ve bölümlerde makina-ekipman (ölçüm ve test cihazları dahil) yenilemeleri, ürün ve üretim, doküman, bina ve tesisler ile personel değişiklikleri Proje Yönetim Sistemi Kullanım Talimatı kapsamında değerlendirilmelidir.

Tadilat, modifikasyon gibi işçilik gerektiren işler için prosedür işletilip gerekli onayların alınmasından sonra uygulama aşamasında çalışma izin belgesi doldurulur.

6.12 Çalışma Saatleri

Projenin inşaat ve işletme aşamalarında çalışma saatleri, 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirtilen yasal çalışma ve fazla mesai saatlerine uygun olacaktır. Risk değerlendirmeleri ve tehlikeli bir duruma maruz kalma sonucunda işçilere çalışma saatleri kısaltılabilir ve gerekli ek dinlenme saatleri sağlanabilir.

Çalışanların sağlık risklerini önlemek için aşırı sıcak, soğuk ve nemli ortamlara maruz kalma gibi ekstrem koşullarda özel çalışma saati düzenlemeleri yapılacaktır. Kapalı alanlarda, gazlı, tozlu veya gürültülü alanlarda çalışma gibi faaliyetler için işe özel risk değerlendirmeleri ile çalışma ve dinlenme süreleri belirlenebilir ve uygulanabilir.

6.13 Eğitimler

Proje şirketinin inşaat ve işletme aşamasında çalışanlara verilecek olan genel SEÇ eğitimleri SEÇ Müdürlüğü tarafından yürütülür. Bu eğitimlerin başlıca başlıkları şunlardır;

- Yeni İşe Başlayanlar İçin Temel İş Sağlığı, İş Güvenliği, Çevre Bilinci Ve Çevresel Faaliyetlerin Yönetimi Ve Temel Yangın Güvenliği Eğitimi, Kaldırma Ekipman Eğitimi, Sapanlama Eğitimi,
- İşe Giriş Temel SEÇ (İş Güvenliği / İş Sağlığı / Çevre Bilinci Ve Atık Yönetimi / İş Makinelerinin Güvenli Kullanımı / Yangın Eğitimi) Eğitimleri
- Periyodik Temel SEÇ (İş Güvenliği / İş Sağlığı / Çevre Bilinci Ve Atık Yönetimi / İş Makinelerinin Güvenli Kullanımı / Yangın Eğitimi)
- Bölüm Bazlı SEÇ Tazeleme Eğitimleri
- Alt Yüklenici Çalışanları İçin SEÇ Eğitimi
- Kimyasalların Güvenli Kullanımı Eğitimi
- Bakım / Onarım Çalışmalarında İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimi
- Gürültü Ve Kulak Sağlığı Eğitimi
- Makine Ve Ekipmanların Güvenli Kullanımı Eğitimi
- İlk Yardımcı Tazeleme Eğitimi

- Adme Müdahale Ve Arama Kurtarma Eğitimi
- Sertifikalı İlk Yardımcı Eğitimleri
- Forklift Operatörü Kullanıcı Eğitimi
- Köprülü Vinç Operatörü Kullanıcı Eğitimi
- Kapalı Alanlarda Çalışma Eğitimi
- Patlayıcı Ortam Tehlikeleri Eğitimi
- Elektrikli Çalışmalarda İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimi

İş güvenliği eğitim konuları SEÇ Müdürlüğü tarafından talepler ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncel tutulmaktadır.

Alınacak olan mesleki eğitimler SEÇ müdürlüğü ve diğer müdürlüklerin görüşleri ile belirlenmektedir. Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından, Ulusal Meslek Standardı yayımlanmış (Zorunlu Hale Gelmiş) meslekler, mesleki eğitim kurumlarından değil, mesleki yeterlilik kurumlarından sınav ile belgelendirilecektir.

6.14 Belgelendirme

Proje şirketinin inşaat ve işletme aşamasında görev alacak personel için genel Mesleki Yeterlilik Belgeleri SEÇ Müdürlüğü tarafından yürütülür. Bu belge başlıkları başlıca şunlardır;

- Köprülü Vinç Operatörü,
- Kaynak Operatörü,
- Alüminyum Kaynakçısı,
- Demir,
- Kalıpcı,
- İskele Kurulum Elemanı
- Betoncu,
- Çelik Kaynakçısı,
- NC/CNC Tezgâh İşçisi,
- Metal Kesimci,
- Metal Kesim Operatörü,
- Metal Levha İşleme Tezgâh İşçisi,
- Metal Sac İşlemeci,
- İşletme Elektrik Bakımcısı,

- Taşlama Tezgâh İşçisi,
- Frezeci,

Mesleki yeterlilik belgeleri SEÇ Müdürlüğü tarafından talepler ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncel tutulmalıdır.

6.15 Ofis Çalışmaları

Ofisler düzenli olarak temizlenecek ve havalandırılacaktır. Zemin kuruluğu sürekli olarak sağlanamazsa, zeminin kaygan olduğunu belirten uyarı levhaları konulacaktır. Bozulmalar, raflar ve diğer malzemeler tamir edilecek ve / veya düzeltilenecektir. Temizlik malzemeleri uygun KKE ile kullanılacak ve ilgili MSDSler ulaşılabilir yerlerde bulundurulurken burada belirtilen kurallara uyulacaktır.

Klima cihazları, endüstriyel hijyen gereksinimlerine göre düzenli olarak kontrol edilecektir. Ofiste çalışan personele yeterli aydınlatma sağlanacaktır. Tüm çalışanlar ofis ergonomisi konusunda eğitilecektir.

Elektrik ekipmanları her üç ayda bir elektrikçiler tarafından kontrol edilerek renk kodları yazılacaktır. Elektrik dağıtım panoları ve sigorta kutuları kilitli tutulacak, etiketlenecek ve izinsiz kullanımı önlenecektir. Ofis, yangın tehlikesine karşı detektörler ve yangın söndürücüler ile donatılacaktır. Acil çıkış kapıları ve yolları en az 80 cm uzunluğunda ayarlanacaktır.

İşyerinde şiddet, misilleme, mobbing veya her türlü ayrımcılığa maruz kalan çalışanlar, durumu Şikâyet Mekanizması Prosedürüne uygun olarak bildirmeye teşvik edilecektir.

6.16 Bakım ve Temizlik

Çalışanlar, ana tehlike kaynaklarının, Projenin tüm aşamalarında sahayı temiz ve düzenli tutmanın ihmal edilmesi olduğu konusunda eğitim yoluyla bilgilendirilecektir. Bu eğitim, temizlik ve düzenlilik eksikliğinin aşağıdaki sonuçlarından bazılarını içerecektir;

- Takılma ve düşme tehlikeleri: Yere bırakılan malzeme ve ekipman, çalışanın takılıp düşmesine neden olabilir. Sonuç, kemik kırıkları ve ciddi yaralanma olabilir. Düşme koruma ekipmanı olmadan daha yüksek bir yerde düşme ve düşme meydana gelirse, olay ölümlerle sonuçlanabilir.
- Bir Malzemenin Düşmesi: Yüksek yerlerde bırakılan malzemeler düşebilir ve yaralanmalara neden olabilir.

Hijyen: Temiz olmayan alanlar çalışanların sağlığını tehdit eder. Sitede ortaya çıkabilecek biyolojik riskler de bu kapsamda değerlendirilerek önlenmeye çalışılır. Tüm çalışanlar, özellikle yemek yemeden ve içmeden önce ellerini düzenli olarak yıkamalıdır.

Sahada oluşan tüm atıklar, türlerine göre ayrıştırılarak belirlenen atık depolama alanlarında depolanacaktır. Atık yönetimi uygulamaları, Projenin tüm aşamaları için Atık Yönetim Planında belirtilmiştir.

6.17 Depolama Koşulları

Yedek parça ve malzemeler, piyasadaki mevcudiyeti ve depolama koşulları dikkate alınarak belirlenen alanlarda depolanacaktır. Maksimum istifleme yüksekliği 3 metre olmalıdır. Ağır malzemeler alt raflarda, hafif olanlar ise yüksek raflarda düşmeye karşı bir önlem olarak depolanacaktır.

Kimyasallar, tehlike sınıflarına ve MSDS'lere göre depolanacaktır.

Tüm kimyasallar ihtiyaca göre sipariş edilecek ve MSDS'lere göre depolanacaktır. Toplu alım ve depolamaya izin verilmeyecek. Tehlikeli maddeler, ilgili ulusal düzenlemelere uygun olarak depolanacaktır.

7 KAZALARIN SINIFLANDIRILMA, ARAŞTIRMA VE RAPORLANMASI

Fabrika içerisinde meydana gelen tüm yaralanma ve kazalar derhal ilk amirlere bildirilir. İlk amirler de ilgili prosedür çerçevesinde sorumluluklarını yerine getirirler. Tüm yaralanmalı kazalarda derhal kişi revire götürülmelidir.

Yaralanmalı kazalar ciddiyetine göre İş günü kayıplı kaza (GKK), İlk Yardım Gerektiren Kaza (İYK) diye sınıflandırılırlar. İYK kazalarının araştırması bölüm içi olarak yapılır. Diğer yaralanmalı kazaların ise takım kurularak araştırması yapılır.

Bir kazadan sonra ilk 24 saat içerisinde mutlaka kaza yönetim prosedürü işletilir. Kazalı ve varsa şahitlerin (eğer mümkünse) ifadeleri alınır, kaza ve çevresi ile ilgili fotoğraflar çekilir. Yazılı ifadeler ve ilgili fotoğraflar SEÇ Müdürlüğüne gönderilir. Ciddi kazalar kazanın oluşundan itibaren ilk 24 saat içerisinde ilgili birim müdürü ve SEÇ müdürlüğü ekibiyle yapılır. Bu bildirimlerde kazanın tarih, saat ve yeri, yaralanma veya hasarın şekli ve ciddiyeti, alınan ilk ve acil önlemler belirtilir. Herhangi bir ciddi kaza olduğunda kazanın olduğu bölümün yetkilileri kazadan sonra en geç 1 iş günü içerisinde bu kazayı YAK toplantısı ile tüm bölüm çalışanları ile paylaşmalıdır. Bu toplantılara gerek görülürse diğer bölümlerden ilgililer, SEÇ Müdürlüğü ve Fabrika Müdürü de çağırılır. Daha sonra bu kaza ile ilgili bir multidisipliner bir araştırma takımı kurularak araştırması yapılır.

Diğer kazalarda ise yine Olay Kaza Yönetimi Talimatı işletilir ve bölüm içinde araştırılarak raporu tamamlanır.

İşyerinde meydana gelen iş kazaları ve tespit edilecek meslek hastalıkları en geç 3 iş günü içinde İşyeri Kaza Olay Araştırma Formu ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı SGK'ya çevrimiçi (online) olarak bildirilir.

İş kazaları İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulunda değerlendirilir, alınan ve alınacak tedbirler ile kazanın tekrarının önleyici öneriler Toplantı Tutanağı ile tüm işletmeye duyurulur.

Herhangi bir yaralanma ya da diğer hasar gibi sonuçlarla sonuçlanmayan fakat farklı şartlarda daha ciddi sonuçlanabilecek olaylar da Ramak Kala olarak sınıflandırılır. Ramak kala olaylarının bildirim ve araştırılması kazalar olmadan önlem alınmasını sağlayan önemli bir unsur olup Olay Kaza Yönetimi Talimatı çerçevesinde uygulama yürütülür.

8 İŞLETİM

Operasyonel kontrol ve planlama:

İş Sağlığı ve Güvenliği tehlikelerini ve ilgili riskleri yönetmek için gerekli olan ve yürürlükteki İş Sağlığı ve Güvenliği yasal şartlarına uygun operasyonel kontrolleri uygulamalıdır.

Bu kontrollerin devam eden etkinliğini periyodik olarak sürdürmeli ve değerlendirmelidir

Tehlikelerin ortadan kaldırılması ile İş Sağlığı ve Güvenliği risklerinin azaltılması kontrol hiyerarşisine uygun olarak;

İş yerindeki önemli tehlikelere, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına ve İş Sağlığı ve Güvenliği Hedeflerine dayalı olarak kontrol eylemlerini sıralı bir düzende önceliklendirmelidir.

Güvenli bir şekilde çalışmak ve çalışmayı sürdürmek için ilgili ve etkili süreçlere sahip olmalıdır. Bu süreçlerden başlıca kontrol ve planlaması yapılması gereken operasyonlar aşağıdaki gibidir.

- Biyolojik Malzemelere Maruz Kalma,
- Sınırlı Alanlara Giriş,
- Kimyasal Madde Maruziyeti,
- Fiziksel Çevre Maruziyeti,
- Kayma, Takılma & Düşme Önleme Ve Koruma,
- Tehlikeli Enerjinin (Elektriksel, Hidrolik, Pnömatik) İzolasyonu,
- Malzeme Taşıma,
- Ergonomi,
- Süreç Güvenliği,
- Yangın, Patlama Koruması Ve Ateşli İşler,
- KKD,
- Radyasyon Maruziyeti,
- Trafik Sirkülasyonu (Saha İçi Ve Saha Dışı)
- Psikososyal Riskler,
- İş Organizasyonu,

9 İLETİŞİM VE PAYLAŞIM

Önemli SEÇ olayları (önemli kazalar, ramak kala olayları) periyodik İSİG toplantısında konuşulur ve paylaşılır.

SEÇ Müdürlüğü tarafından hazırlanan aylık kaza istatistik grafikleri e-mail(paylaşım sistemi) yoluyla haftalık olarak bölümlere iletilir.

Tüm kaza araştırma raporları prosedürde yazan normal araştırma süreçlerinin sonunda tamamlanarak SEÇ Müdürlüğü'ne iletilmelidir.

10 PLANLAMA

Riskleri & fırsatları ele almak için yapılacak eylemler;

Tehlike tanımlaması ve risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi;

Tehlikeleri ve güvenli olmayan koşulları tanımlamak ve düzeltmek için süregiden bir süreçle sahip olmalıdır.

Önceliği tanımlamak için uygun bir sistemle, bu tehlikelerden kaynaklanan riskleri ve kayıpları belirlemeli ve analiz etmelidir.

Kayıp, risk azaltma hedeflerini belirlemelidir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi performans ve kontrol önlemlerini azaltmak veya iyileştirmek amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği fırsatlarını tanımlamak ve değerlendirmek için süregiden bir süreçle sahip olmalıdır.

Yasal ve diğer şartların belirlenmesi;

Tüm güncel, yeni veya değiştirilmiş geçerli İş Sağlığı ve Güvenliği yasal şartlarını anlamak için bir süreç oluşturmalıdır. Söz konusu şartlar basılı veya elektronik kopya olarak belgelenebilir. Her bir sürecin uyumluluğundan sorumlu olan kişi yasal şartları kapsamlı bir şekilde anlamalıdır.

Tüm İş Sağlığı ve Güvenliği düzenleyici şartlarını karşılamak ve belirlenen eksiklikleri zamanında ele almak için bir süreçle sahip olmalıdır.

Talep edildiğinde uygunluk performansı ile yasal şartları karşılaştırmak için yeterli veriye sahip olunmalıdır.

Operasyonları için ve uygunluğu sağlamak adına harekete geçmek için Proje Şirketi ekibine uygun iletişim ve eğitim sağlanmalıdır.

Planlama Eylemleri kapsamında; Proaktif eylemleri, aşağıdaki hususların potansiyel etkisiyle orantılı olarak planlamalı ve önceliklendirmelidir:

- İşçilerin İş Sağlığı ve Güvenliği veya İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile ilgili tanımlanan riskler/fırsatlar.
- Yasal şartlar ve diğer şartlar.
- Acil durumlara müdahale.

Harekete geçmek için kontrol hiyerarşisine ve en iyi uygulamalara uymalıdır.

Eylemlerin zamanında uygulanmasını sağlamalıdır. Etkili olup olmadığını belirlemek için eylemi değerlendirmeli ve değerlendirmeyi belgelemelidir.

11 İŞÇİ KATILIMLARI

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sisteminin önemli hususları hakkında tüm çalışanlarla, özellikle yönetim dışı personel veya uygun olduğunda onların temsilcileri ile istişare ve katılım için süreçler oluşturmalıdır. İstişare ve katılım iki yönlü iletişimi içerir, böylece işçiler (veya uygun olduğunda temsilcileri), bir karar almadan önce kuruluş tarafından dikkate alınması gereken geri bildirim ve / veya iyileştirme önerisi sağlayabilir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sisteminin önemli hususlarının uygulanması sürecine işçilerin, özellikle yönetim dışı personelin veya temsilcilerinin katılmasını sağlamalıdır.

Yerel İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü pekiştirmek ve geliştirmek için tüm işçilerin yapıcı/olumlu İş Sağlığı ve Güvenliği davranışları ve tehlikeli durumlar hakkında geri bildirim paylaşma, verme ve alma aşamasına katılması için süreç oluşturmalıdır.

12 DENETİM VE RAPORLAMA

12.1 İç Denetim

Bu planın gereklerinin Proje ve ilgili taşeronlar ve tedarikçiler tarafından yerine getirilmesini sağlamak için yıllık denetimler yapılacaktır. Uygunluk, Projenin ÇSGS Yönetim Sistemine göre izlenecektir.

Tüm olaylar ve uygunsuzluklar ÇSGS Yönetim Sisteminin gerekliliklerine göre raporlanacaktır.

12.2 Dış Denetim

Bu Yönetim Planına uygunluk, Proje Şirketinin denetim programının bir parçası olarak ve ayrı ayrı Proje Kreditorleri tarafından periyodik değerlendirmeye tabi olacaktır.

12.3 Kayıt Tutma ve Raporlama

Denetimlerin, incelemelerin, şikayetlerin, eğitimlerin ve olayların kayıtları, Projenin ÇSYS ve İSGYP'ye uygun olarak yönetilecektir.

13 PROJE ŞİRKETİ

13.1 İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Personele yerel mevzuatın şart koştuğu iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri iş güvenliği uzmanları tarafından, yaptığı işe uygun eğitimler bölüm yetkilileri tarafından verilmektedir. Verilen eğitim içerikleri;

- Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları
- Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları
- İşyerindeki Tehlike Kaynakları, Riskleri ve Alınacak Önlemler
- Elektrik Tehlikeleri ve Alınacak Önlemler
- Güvenli Kaldırma ve Taşıma Yöntemleri
- İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı
- İkaz ve Uyarı İşaretleri
- Kişisel Koruyucu Malzemelerin Doğru Seçimi ve Etkin Kullanımı
- İş Hijyeni
- Temel Yangın Eğitimi
- Yüksekte Güvenli Çalışma
- Tahliye ve Kurtarma
- Ergonomik Risk Etmenleri

13.2 Sağlık Tetkikleri ve Muayene

Personel, işyeri hekiminin belirlediği sağlık tetkiklerini yaptırarak iş başı yapmaktadır. Aynı şekilde işyeri hekimi periyodik kontroller ve sağlık tetkikleri ile personelin sağlık yönünden takibini sağlamaktadır. İşyeri hekimi tarafından onay verilmeyen personelin işe girişi yapılmamaktadır.

Fabrikada 24 saat çalışan bir revir ve sağlık personeli bulunmaktadır. Aynı zamanda 24 saat ambulans fabrikada hazır bekletilmektedir.

13.3 Acil Durum Planları

Acil durum planları iş güvenliği uzmanı tarafından çalışılmış ve personele aktarılmıştır. Fabrikanın belirli noktalarına acil durum planları yerleştirilmiştir. Acil durum planları doğrultusunda acil durum işaretlemeleri fabrikada yapılmıştır. Acil durum toplanma noktası belirlenmiştir.

13.4 Acil Durum Tatbikatları

Acil durum tatbikatları destek elemanlarının ve diğer personelin katılımı ile gerçekleştirilmektedir. Tatbikatlar iş güvenliği uzmanı tarafından raporlanmaktadır.

(Kimyasal sızıntı tatbikatı,deprem tatbikatı,yangın söndürme tatbikatı,yangın tahliye tatbikatı vb.)

13.5 Risk Değerlendirme Çalışmaları

Risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmiş ve çalışanlar bu konuda bilgilendirilmiştir. Belirlenen riskler doğrultusunda iyileştirmeler devam etmektedir. Risk değerlendirme prosedürü oluşturulmuştur.

13.6 Bulaşıcı Risk Etmenleri, Bulaşıcı Hastalıklar

Biyolojik risk etmenleri, bulaşıcı hastalıklar risk değerlendirme çalışmalarında değerlendirilmiş ve bu konuları içeren acil durum eylem planları hazırlanmıştır.

13.7 Mekanik Risk Etmenleri

Saha genelinde mekanik risk etmenleri değerlendirilmiştir. Bakım ekibi ve iş güvenliği biriminin kontrolünde mekanik iyileştirmeler yapılmaktadır.

13.8 Genel ve Lokal Havalandırma Sistemleri

Fabrika havalandırması mekanik sistemler ve doğal havalandırma ile sağlanmaktadır. Fabrika genelinde genel ve cebri havalandırmalar bulunmaktadır. Havalandırma sistemlerinin yılda bir periyodik muayeneleri yetkili bir makine mühendisi tarafından yapılarak raporlanmaktadır.

13.9 Elektrik Tehlikeleri

Fabrika genelinde bakım ekibi tarafından elektrik tesisatı bakımları gerçekleştirilmektedir. Yılda bir elektrik iç tesisatı ölçümleri ve topraklama ölçümleri gerçekleştirilerek yetkili bir elektrik mühendisi tarafından raporlanmaktadır.

13.10 İş Ekipmanı

Bakım ve periyodik muayene prosedürleri oluşturulmuştur. Muayene gerektiren ekipman prosedürlerde belirlenmiştir. Belirlenen prosedürler doğrultusunda kaldırma ekipman, basınçlı kaplar, yangın tesisatı, havalandırma sistemleri, iş tezgahları 3. Part firmalar tarafından yapılmaktadır.

13.11 İlk Yardım

Fabrikada belirlenen noktalarda ilkyardım kitleleri yerleştirilmiştir. Yerel mevzuatın belirttiği şekilde yeterli sayıda "Sertifikalı İlk Yardımcı" personel inşaat sahasında bulunmaktadır.